

# **Regulamin wynagradzania dla pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej Przeclaw – Zielone Pole w Szczecinie**

## **I. Przepisy wstępne**

### **§ 1**

1. Na podstawie art. 77<sup>2</sup> K.p. ustalamy warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej Przeclaw – Zielone Pole w Szczecinie.
2. Postanowienia regulaminu stosuje się wobec wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko.
3. Każdy pracownik zostaje zapoznany z treścią regulaminu w momencie podjęcia zatrudnienia, a jego oświadczenie w tej sprawie załącza się do akt osobowych.
4. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, o:

„Spółdzielni” lub „Pracodawcy”

rozumie się przez to Spółdzielnię Mieszkaniową „Przeclaw-Zielone Pole” w Szczecinie.

„Radzie Nadzorczej”

rozumie się przez to Radę Nadzorczą Spółdzielni Mieszkaniowej „Przeclaw- Zielone pole”.

„Zarządzie Spółdzielni”

rozumie się przez to Prezesa Zarządu SM Przeclaw-Zielone Pole i jego Zastępcę.

„wynagrodzeniu zasadniczym”

rozumie się przez to przyznaną miesięczną stawkę wynagrodzenia zawartą w umowie o pracę lub innym akcie regulującym indywidualne wynagrodzenie.

## § 2

1. *Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy oraz posiadanych kwalifikacji i jest określone w umowie o pracę.*
2. *Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od obowiązującego na dany rok wynagrodzenia minimalnego.*
3. *Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki wynagrodzenia za pracę proporcjonalne do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie o pracę.*
4. *Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.*

## **II. Zasady wynagradzania za pracę**

### § 3

1. *Pracowników etatowych SM Przeclaw-Zielone Pole obowiązuje czasowy system wynagradzania. Polega on na wypłacaniu kwot wynagrodzenia wynikających z wynagrodzenia zasadniczego wskazanego w umowie i przepracowanego czasu pracy danego pracownika.*
2. *Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną. Dopuszcza się możliwość ustalania dodatków do wynagrodzenia ustalanych indywidualnie oraz premię uznaniową przyznawaną za wyniki w pracy.*

### § 4

1. *W Spółdzielni są wypłacane następujące składniki wynagrodzenia:*
  - *wynagrodzenie zasadnicze*
  - *indywidualne dodatki do wynagrodzenia*
  - *premia uznaniowa*

2. Ponadto pracownikom przysługują następujące świadczenia związane z pracą:

- wynagrodzenie albo zasiłek za czas choroby,
- odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.

## **§ 5**

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest na etapie rekrutacji pracownika w trybie negocjacji stron, przy uwzględnieniu opinii Zarządu i członków Rady Nadzorczej.
2. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia pracownika bierze się pod uwagę średnie wynagrodzenia na tych samych (lub podobnych) stanowiskach w innych szczecińskich spółdzielniach mieszkaniowych oraz możliwości finansowe SM Przeclaw- Zielone Pole.
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracownika Spółdzielni może nastąpić w wyniku:
  - zmiany stanowiska pracy
  - istotnej zmiany zakresu czynności na danym stanowisku wskutek powiększenia lub zmniejszenia tego zakresu,
  - istotnego podniesienia kwalifikacji zawodowych pracownika, z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy,
  - wzrostu płac w gospodarce narodowej i inflacji.
4. Zmianę wynagrodzenia dla pracowników dokonuje Zarząd kierując się oceną wyników w pracy zawodowej pracownika, poziomu kwalifikacji i wymogami niezbędnymi do wykonywania pracy na danym stanowisku. Zmianę wynagrodzenia dla Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza .

## **§ 6**

1. Pracownikom mogą być przyznawane premie uznaniowe.
2. Decyzję w tej sprawie podejmuje Prezes Zarządu SM Przeclaw-Zielone Pole z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek zainteresowanego pracownika. Decyzję o premii uznaniowej dla Zarządu podejmuje Rada Nadzorcza.
3. Na wysokość przyznanej premii wpływają możliwości finansowe Spółdzielni, staranność pracy wykonywanej przez pracownika i przestrzeganie dyscypliny pracy.

### **III. Wypłacanie wynagrodzeń**

#### **§ 7**

1. *Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się jeden raz w miesiącu, każdego 28. dnia miesiąca, za bieżący miesiąc.*
2. *Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.*
3. *Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie, których zostało obliczone jego wynagrodzenie.*
4. *Indywidualne wynagrodzenia za pracę objęte są tajemnicą służbową.*

#### **§ 8**

*Wynagrodzenia wypłacane są w formie pieniężnej do rąk pracownika. Dopuszczalnym sposobem wypłaty jest przelew na konto bankowe pracownika na jego uprzedni wniosek wyrażony na piśmie.*

#### **§ 9**

1. *Pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.*

#### **§ 10**

1. *W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna.*
2. *Odprawa pośmiertna jest wypłacana zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.*

### **V. Przepisy końcowe**

#### **§ 11**

1. *Regulamin wynagradzania obowiązuje przez czas nieokreślony.*
2. *Zmiana unormowań regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie, co jego ustalenie.*

§ 12

1. Wykładni przepisów regulaminu dokonuje Pracodawca.
2. Każdy pracownik może zapoznać się z treścią regulaminu, który jest udostępniony do wglądu w sekretariacie SM Przeclaw - *Zielone Pole*.

§ 13

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni *od dnia jego uchwalenia*.

§ 14

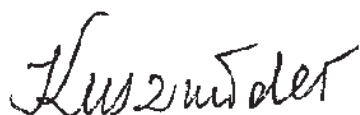
Niniejszy regulamin zastępuje dotychczas obowiązujący Regulamin wynagradzania

Szczecin dnia 14.01.2014r. Uchwała Rady Nadzorczej Nr 5/2014r.

RADA NADZORCZA

SM „PRZECLAW - ZIELONE POLE”

Sekretarz Rady Nadzorczej



Przewodniczący Rady Nadzorczej

